



Річний звіт

ПРО ДІЯЛЬНІСТЬ
ГО «ГРОМАДСЬКИЙ ЦЕНТР «НОВА ГЕНЕРАЦІЯ»
У 2021 РОЦІ

ПЕРЕДМОВА

Зростання, співтворення та розбудова партнерств! Саме з цим гаслом минув наш 2021 рік. Всі наші проекти, над якими ми працювали, передбачали співпрацю – з іншими громадськими об'єднаннями, владою та бізнесом.

Наша організація просуває рівноправний діалог та співтворення у процесах розвитку, заохочує використання фасилітаційних підходів у командній роботі, прагне налагодження партнерських взаємовідносин та розбудовує спільноти.

ГЦ «Нова генерація» є членом Місцевого партнерства зайнятості (МПЗ) в м. Херсон, яке визначає та реалізує відповідні рішення місцевих проблем на ринку праці. Завдяки партнерству у минулому році було зміцнено матеріально-технічної базу професійних навчальних училищ, оновлено навчальні програми центрів перепідготовки та професійних училищ. Майстри та студенти Херсонського вищого комерційного училища пройшли навчання на кулінарних курсах та майстер-класах від відомих шеф-кухарів. Також, за результатами навчання та конкурсу бізнес-планів 18 херсонців та херсонок отримали індивідуальні гранти для розвитку власної справи.

У минулому році наша організація продовжувала роботу щодо розбудови Громадської Платформи Херсона - партнерства, що наразі об'єднує зусилля 17 потужних організацій громадянського суспільства для вирішення питань розвитку громади. У громадських організацій з'явився хаб - простір, де відбуваються події, що сприяють обміну інформацією та досвідом між членами Платформи. Також, завдяки підтримці проєкту «Демократичне врядування у Східній Україні» (USAID) ми змогли обладнати вебінарну кімнату, яку використовують місцеві ОГС для створення своїх медійних та цифрових продуктів.

У 2021 році наша організація працювала як Південний міжрегіональний хаб з розвитку потенціалу жіночих організацій Херсонської, Миколаївської та Одеської областей в мережі хабів проєкту Раст «Жінки України: залучені, спроможні, незламні». Ми працюємо над організаційним розвитком 11 організацій: консультуємо і супроводжуємо їх команди у процесах оцінки продуктивності організацій (Organizational Performance Index (OPI), розробки стратегічних планів, політик та процедур, проводимо навчання та створюємо умови для обміну досвідом.

У 2021 році ми працювали у сфері неформальної освіти та запустили нові послуги:

- Школа тренерів та тренерок: проводимо тренінг онлайн.
- Школа цифрових навичок для спільнот
- Тренінг "Ефективна цифрова комунікація ОГС"

Підписуйтесь на сторінку нашої організації та стежте за анонсами та новинами!



Громадський центр «Нова генерація»

Ми — відповідальна громадська організація, орієнтована на результат. 28 років системної роботи принесли позитивні зміни: ми успішно впровадили більше 100 проєктів у громадах. Ми ділимося секретами реалізації найсміливіших ідей та допомагаємо знайти ресурси для їх втілення в життя. Ми навчаємо займатися громадською діяльністю професійно та знаходити нових надійних партнерів для перспективного розвитку.

З нами виросло покоління розумних та відповідальних людей ☺

Команда Громадського центру «Нова генерація»

ПРОГРАМОВА ДІЯЛЬНІСТЬ



Південний хаб з організаційної та технічної спроможності в проєкті «Жінки України: залучені, спроможні, незламні»

Наша організація працює як Південний хаб міжрегіонального ресурсного центру з розвитку потенціалу жіночих організацій (далі - Південний міжрегіональний хаб) на території Херсонської, Миколаївської та Одеської областей. В рамках проєкту «Жінки України: залучені, спроможні, незламні» ми розбудовуємо наш організаційний потенціал : беремо участь у навчанні, тренінгах, семінарах, спільнотах практиків та отримуємо менторську підтримку через участь у робочих нарадах-консультаціях для хабів, що дозволяє підвищити рівень компетентності та посилити спроможність експертів/ок нашого хабу.

Зокрема, наші тренерки та експертки пройшли навчання у 2021 році з таких тем:

- Тренінг для тренерів/ок "Мобілізація ресурсів" та Спільнота практиків "Мобілізація ресурсів: співпраця з бізнесом" (Досвід залучення бізнесу від Jeff Carroll).
- Тренінг з клієнто-орієнтованого дизайну (Human-Centered Design, HCD) та додаткових навчальних та партнерських сесіях.
- Тренінг для тренерів/ок «Моніторинг та оцінка».

Протягом року здійснювалась плідна співпраця та взаємодія з 11 організаціями з трьох південних областей:

Одеська область:

- БФ "Вітри змін"
- ГО "Сама"
- ГО "Підтримка. Захист. Турбота"

Херсонська область:

- ГО «Жива-Я»
- ГО «Інформаційно-ресурсний центр «Едельвейс»
- ГО «ХОЦ «Успішна жінка»
- ГО «Усі свої»
- БО «Фонд громади міста Гола Пристань «Свята Ольга»

Миколаївська область:

- ГО «Енерджи лайф»
- МФ «Любисток»
- ГО «Фонд громади Вознесенська»

Протягом року ми провели 13 групових консультацій на спільні теми з організаційного розвитку та 33 індивідуальні консультації для місцевих партнерських жіночих організацій, 12 робочих зустрічей "Звірка годинника" для проведення спільного планування та фіксування прогресу у реалізації планів інституційного розвитку.

Протягом року провели оцінку організаційного і технічного потенціалу (ITOCA) та оцінку Індексу продуктивності організацій (Organizational Performance Index (OPI)) для 5 організацій Південного кластеру (ці організації були відібрані для участі у програмі під час другої хвилі відбору наприкінці 2020

року):

- Благодійна організація «Енерджі лайф» (м.Миколаїв),
- Громадська організація “Херсонський обласний центр “Успішна жінка” (м.Херсон),
- Благодійна організація "Фонд громади Вознесенська" (Миколаївська область),
- Громадська організація “Усі свої” (м.Скадовськ, Херсонська область)
- Громадська організація “Підтримка, захист та турбота» м.Одеса.

На основі оцінки та визначених пріоритетів в організаційному розвитку організацій, сформованих під час ІТОСА, експерти хабу надали допомогу командам організацій у розробленні планів інституційного розвитку.

Плани інституційного розвитку для кожної організації унікальні, відповідно до обраних пріоритетів оргрозвитку.

Під час звітнього періоду була проведена повторна оцінка Індексу продуктивності організацій (Organizational Performance Index (OPI)) для шести жіночих організацій: «Вітри змін» (м.Одеса), ГО «Сама» (м.Одеса), ГО «Жива-Я» (м.Херсон), ГО «Миколаївський фонд «Любисток» (м.Миколаїв), БО “Фонд громади м.Гола Пристань «Свята Ольга» (м.Гола Пристань), ГО «ІПЦ «Едельвейс» (смт Чаплинка).

Протягом року Хаб провів **три тематичні тренінги:**

- «Інтегрування гендерного підходу у місцеві плани розвитку та адвокація для жіночих організацій».
- «Попередження гендерно-зумовленого насильства та надання послуг постраждалим від гендерно-зумовленого насильства».
- «Мобілізація ресурсів. Розробка стратегії/плану мобілізації ресурсів ОГС».

Також були проведені **тематичні консультації:**

- 4 консультації “Розробка плану мобілізації ресурсів” для БО "Фонд громади міста Гола Пристань «Свята Ольга», ГО "ХОЦ "Успішна жінка", БО "Фонд громади Вознесенська";
- 8 консультацій “Розробка Стратегії розвитку організації” для БО "Фонд громади міста Гола Пристань «Свята Ольга», ГО «Усі свої», ГО “ХОЦ "Успішна жінка".
- 3 індивідуальні консультації були присвячені аналізу реалізації діючих стратегій організацій - ГО “ХОЦ “Успішна жінка”, МФ “Любисток”, ГО “Жива-Я”.

За результатами проведення тренінгу “Мобілізація ресурсів” та консультацій, **п’ять жіночих організацій розробили плани мобілізації ресурсів для організацій.**

БО "Фонд громади міста Гола Пристань «Свята Ольга» розробила та затвердила Стратегію розвитку організації на 2021 – 2025 роки.

17-18 червня, за підтримки команди Проекту Пакту, хаб провів Першу зустріч Південного кластеру проекту «Жінки України: залучені, спроможні, незламні», з питань розширення економічних можливостей для жінок і дівчат у Миколаївській, Херсонській та Одеській областях. За результатами заходу: актуалізовано проблеми пов’язані з розширенням економічних можливостей для жінок і дівчат, обговорили що є причинами такої ситуації, під час заходу три групи по областях опрацювали можливі заходи щодо розширення економічних можливостей жінок у своїх областях.

У 2020 році наша організація виступила ініціатором створення широкого партнерства місцевих громадських організацій, внаслідок чого була створена Громадська платформа Херсона, яка на сьогодні об'єднує зусилля вже 17 місцевих організацій громадянського суспільства. Платформа допомагає вирішувати питання місцевого значення та шукати шляхи місцевого розвитку громади, посилює потенціал організацій громадянського суспільства, сприяє обміну інформацією та досвідом між ними.

Засновниками Платформи є такі організації:

- | | |
|--|--|
| 1. ГО ГЦ Нова генерація | 10. ГО "Бізнес-асоціація "Ми-Херсонці" |
| 2. ГО "ІРЦ Правовий простір" | 11. БО "Інша" |
| 3. ГО ХОЦ "Успішна жінка" | 12. ГО "Імпульс Херсонщини" |
| 4. ГО Центр культурного розвитку "Тотем" | 13. БО "Позитивні жінки" |
| 5. БО Фонд громади міста Херсон "Захист" | 14. БО «Сонячні діти Херсонщини» |
| 6. БО "Майбутнє Херсонщини" | 15. ХОО «Комітет виборців України» |
| 7. ГО "Urban Re-Public" | 16. ГО «А що зробив ти?» |
| 8. ГО "Жива-Я" | 17. ГО «ГО «Генеруюча платформа
Добробут» |
| 9. ГО "Всеукраїнська організація осіб з інвалідністю "ВЕЛІД" | |

Цілі Громадської Платформи Херсона:

- 1) сприяння соціальній згуртованості громади;
- 2) співпраця організацій громадянського суспільства з органами місцевого самоврядування, органами виконавчої влади, бізнесом щодо вирішення питань місцевого значення;
- 3) залучення мешканців до процесу прийняття рішень через розробку та вплив на прийняття актів місцевого самоврядування, місцевих програм стосовно розвитку громади та контроль за їх виконанням;
- 4) сприяння відкритості та прозорості прийняття рішень органами влади на місцевому рівні;
- 5) здійснення адвокаційної діяльності, спрямованої на просування прав та інтересів членів громади, а також захист прав людини.

Сайт <http://khersoncommunityplatform.org>

Сторінка у Facebook <https://www.facebook.com/khersoncommunityplatform>

Громадська платформа Херсона - це партнерство, яке допоможе твоїй організації стати сильнішою!

Долучайся до нашого партнерства, заповнюй заявку на вступ до Громадської Платформи Херсона

<https://forms.gle/egwStuoje8BCcZc68>



International
Labour
Organization



MINISTRY OF
FOREIGN AFFAIRS
OF DENMARK



НОВА
ГЕНЕРАЦІЯ
ГРОМАДСЬКИЙ ЦЕНТР



МІСЦЕВЕ ПАРТНЕРСТВО ЗАЙНЯТОСТІ У М. ХЕРСОН

Громадський центр «Нова генерація» є членом Місцевого партнерства зайнятості (МПЗ) в м. Херсон та адмініструє його діяльність.



Партнерство визначає та реалізує відповідні рішення місцевих проблем на ринку праці. В Херсоні до складу МПЗ увійшли обласний та міський центр зайнятості населення, Херсонська міська рада, роботодавці м. Херсон, місцеві професійні навчальні технічні училища, ГО «Громадський центр «Нова генерація», ГО "Південна асоціація шеф-кухарів України" та інші громадські організації.

За результатами проведеного дослідження протягом 2018-2019рр., галузями економіки з найбільшим потенціалом для зростання та забезпечення зайнятості у м. Херсон були визначені: туризм (включаючи послуги, громадське харчування), ресторанний та готельний бізнес. В той же час, існують питання, які потребують вирішення: неформальна зайнятість, невідповідність кваліфікації та брак робочої сили, брак робочої сили через трудову міграцію, можливості перепідготовки та самозайнятості для осіб, які нещодавно отримали статус безробітних.

Робочою групою МПЗ був розроблений професійний стандарт для професії «Кухар», який 03 лютого 2021 був затверджений наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України https://drive.google.com/file/d/1XXWv9sU_YlpoUwch9_bkmsYgeffHVPO/view?usp=sharing та внесений Директоратом розвитку ринку праці та зайнятості Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України в Державний реєстр професійних стандартів <https://www.me.gov.ua/Documents/Detail?lang=uk-UA&isSpecial=True&id=22469103-4e36-4d41-b1bf-288338b3c7fa&title=RestrProfesiinikhStandartiv>.

Завдяки партнерству у минулому році було зміцнено матеріально-технічної базу професійних навчальних училищ, оновлено навчальні програми центрів перепідготовки та професійних училищ. Майстри та студенти Херсонського вищого комерційного училища пройшли навчання на кулінарних курсах та майстер-класах від відомих шеф-кухарів. Навесні 2021 року 10 студентів Херсонського вищого професійного комерційного училища пройшли виробничу практику на професійних кухнях 4 ресторанних закладів Херсона (ресторан Мускат, ресторан Nostalgie , кафе Амічі, Мангал-бар Chili).

Також, за результатами навчання та конкурсу бізнес-планів було визначено 18 бізнес-планів у сфері туризму, з яких 13 були розроблені жінками, а 5 – чоловіками. Автори та авторки яких зареєструвались як підприємці, отримали технічну підтримку на реалізацію власної справи від Міжнародної організації праці -обладнання на суму 3000 \$ (у гривневому еквіваленті). Закупівля здійснена ГЦ «Нова Генерація».

Напрямки бізнес-ідей:

- Гастрономічні: Крафтова кухня Херсонщини - авторські джеми та варення, «Корисний хліб»
- Атракції на воді: еко-бот, байдарки, сап-дошки, каяки

- Атракції у повітрі: віртуальні екстрим-екскурсії над містом
- Простори та події: Туристичний креативний простір «KULTURA»
- Пікнік на замовлення: надання послуг з оренди обладнання для відпочинку на природі
- Центр розумного дозвілля: виробництво та реалізація авторських настільних ігор
- Виробництво: Херсонські вишиванки (автентичні дизайнерські вишиванки), PROTEC (туристичне та тактичне спорядження), ZAGRAVA (одяг з льону), виготовлення та продаж сувенірної продукції
- Кав'ярня Torrefacto та кафе Urban Energy

Сьогодні підтримати місцевий бізнес можете і ви, скориставшись локальними послугами та продуктами. Детально ознайомитися з кожним стартапом можна за посиланням: http://lepkherson.org/?fbclid=IwAR0dW152Ox1gLq1ygMMtFlnzDjISn1f8FrwP_bI8tLGdPi9fwLVvO9YvWLU#rec325255133

Профільною робочою групою МПЗ було розроблено єдину модель надання послуг центру зайнятості для охоплення неактивного населення, яка стане основою процесів взаємодії всіх стейкхолдерів МПЗ. За результатами індивідуального супроводу зі 100 осіб, що склали такий план з активізації заходів на ринку праці, змогли працевлаштуватись 42 особи, у т.ч. жінок – 30 осіб, чоловіків - 12 осіб. З категорії довготривалі безробітні: жінок – 25 осіб, чоловіків – 10 осіб. З категорії неактивні безробітні: жінок – 5 осіб, чоловіків – 2 особи. Основними бар'єрами у працевлаштуванні були виявлені – відсутність мотивації, упередження щодо свого віку, догляд за дитиною, догляд за членами родини, недостатній рівень компетенцій для отримання бажаної посади, неможливість знайти роботу за фахом (вузький профіль та професія, яка не є затребуваним на ринку праці).

Сторінка Місцевого партнерства з питань зайнятості у м. Херсон <https://www.facebook.com/LEPKherson>
 YouTube канал Місцевого партнерства у сфері зайнятості <https://www.youtube.com/channel/UCtck1tTOSVFC9mvAlzc9S5Q/featured>

Проект “Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні” впроваджується Міжнародною організацією праці та фінансується Урядом Королівства Данії.

ПРОЄКТ "ХЕРСОНСЬКА ГРОМАДА ВПЛИВАЄ ОНЛАЙН" (проєкт USAID «Демократичне врядування у Східній Україні»)



Пандемія COVID-19 та карантинні обмеження змусили адаптуватись організації майже всіх сфер до нових умов діяльності, в тому числі, опановувати цифровий світ та онлайн-формат. Не винятком стали і громадські організації, адже для більшості з них пандемія значно ускладнила діяльність - проводити звичні офлайн-заходи стало майже неможливо. В той же час відчутними стали недостатність навичок працювати онлайн та брак знань про сучасні інформаційні технології. ГО "Громадський центр "Нова генерація" почала шукати відповідь на ці виклики та механізми, які б дозволили невеликим організаціям громадянського суспільства відповідати все більш жорстким вимогам зовнішнього середовища та адаптуватись до змін.

Навесні 2021 року ми провели консультації з місцевими громадськими організаціями і з'ясували, що у місцевих ОГС є потреба більше дізнатись про онлайн-інструменти Google та Microsoft, щоб вбудувати їх в менеджмент організації, а також є бажання оволодіти навичками роботи з такими платформами, як Mirro та Trello для використання у неформальній освіті. Саме тому, разом із запрошеними тренерами ми розробили і у вересні 2021 року запустили навчальний курс «Школа цифрових навичок для спільнот» для представниць/ків місцевих організацій громадянського суспільства, навчання у якому завершили 22 учасники/ць (4 представниці ініціативних груп та 18 представників ОГС). Під час курсу активісти/ки навчались навичкам роботи з онлайн-інструментами, а також опановували базові вміння роботи з медійним форматом – вчилися записувати онлайн-звернення та короткі ролики. Після навчання випускники Школи мали можливість отримати методичну та консультаційну підтримку у створенні власних промо-матеріалів від наших менторів.

В рамках проєкту було створено вебінарну кімнату для виробництва онлайн-інформаційних, промо- та медійних продуктів місцевими ОГС. Студійна кімната звукоізольована та має сучасне медійне обладнання: камеру, комплект мікрофонів, телевізор, світлове обладнання. Доступ до вебінарної кімнати забезпечено для всіх соціальних категорій, включаючи людей з інвалідністю, які пересуваються на візках. Які можливості створює вебінарна кімната?

- Ваша Організація зможе проводити вебіари в онлайн просторі, замість традиційних офлайн-семінірів та тренінгів.
- Вебінарна кімната надає ідеальну можливість зібрати аудиторію з різних міст та регіонів для просування вашого бренду, продуктів або просто надання інформації.
- Вебіари можна записувати для подальшого використання або транслювати в прямому ефірі в день презентації.

Відеоконференції: проведення онлайн-конференцій з використанням платформ Zoom, Google Met та інших.

Освітні заходи у форматі online\offline: у вебінарній кімнаті є все необхідне обладнання для проведення навчальних онлайн-заходів - спікерфон, веб-камера, TV та світлове обладнання. Це ж обладнання дозволяє проводити освітні заходи у "гібридному форматі", коли частина аудиторії в офлайн, а спікери чи інша частина аудиторії - в онлайні.

Прямі ефіри: У вебінарній кімнаті можна проводити прямі включення - онлайн-прес-конференції, виходити у прямий ефір із запрошеними спікерами та спікерками.

Запис відео: Дивитись відео більш цікаво, ніж читати звичайний текст. Саме тому Організації все частіше створюють саме відеоконтент. Ви зможете використовувати вебінарну кімнату і для запису відео. Оскільки приміщення забезпечено звукопоглинанням та звукоізоляцією. Це робить звук запису більш якісним.

Щоб скористатись послугами вебінарної кімнати, необхідно заповнити заявку <https://forms.gle/e4MCtgq9LwpUDhJe9>. Завантаженість вебінарної кімнати можна побачити через відкритий [гугл-календар](#). Вебінарна кімната доступна для користування з вівторка по п'ятницю.

Проводити заходи у вебінарній можуть не тільки випускники Школи цифрових навичок, а й усі ОГС Херсона.

Громадський центр «Нова генерація» з початку 2021 року брала активну участь у процесі розробки нового Статуту Херсонської територіальної громади, а саме розробила й внесла свої пропозиції щодо процедури проведення громадських слухань - проведення громадських слухань у режимі відеоконференцій. Ми супроводжували проєкт Статуту на всіх етапах його розробки - брали участь у роботі Робочої групи, брали участь у засіданнях постійних депутатських комісій, координаційної ради і сесіях міської ради. 03 вересня 2021 року відбулось пленарне засідання Херсонської міської ради, під час якого депутати затвердили новий Статут громади. Наші пропозиції щодо онлайнного механізму участі у громадських слуханнях, які ми вносили як члени Робочої групи, враховані. Статут громади був затверджений Міністерством юстиції та розміщується на [сайті](#) Херсонської міської ради. Консультантами проєкту було розроблено технічне завдання на розробку онлайнної платформи та розпочато роботу у складі Робочої групи по запровадженню онлайнного механізму проведення громадських слухань. І над цим ми зараз працюємо з юридичним та технічним департаментами Херсонської міської ради - опрацьовуємо питання можливості інтеграції даної платформи із електронним кабінетом херсонця, де реєстрація буде проводитись за допомогою BankID. Можливість передбачає, що мешканці Херсона, зареєстровані в даному кабінеті херсонця, зможуть брати участь у громадських слуханнях без додаткової реєстрації. Очікується, що запуск сайту Херсонського ЦНАПУ, через який можна буде забезпечити використання електронного кабінету херсонця для реєстрації та участі у громадських слуханнях у режимі онлайн, відбудеться у першій половині 2022 року.

DOCUDAYS UA МАНДРУЄ КРАЇНОЮ

На Херсонщині з 29 листопада по 12 грудня 2021 року відбувся 18 Мандрівний міжнародний фестиваль документального кіно про права людини Docudays UA.



Тема 18-го Docudays UA – «Повне одужання». Пандемія коронавірусу підірвала саме відчуття захищеності. Розгубленість перед новим вірусом, брак чітких інструкцій щодо його виявлення і лікування, непослідовність карантинних заходів не додали впевненості у безпеці та можливості відстоювання своїх прав.

У контексті державної політики фестиваль запропонував розібратись у правах людини на здоров'я:

- Як пандемія змінила кожного/кожну з нас, наше суспільство, країну та світ?
- Які проблеми системи охорони здоров'я оголила коронакриза?
- Яка міфологія виникла через COVID-19, страхи, соціальну дистанцію, пристосування до нової реальності?
- Від яких прав людини довелося відмовитися в обмін на охорону здоров'я суспільства?
- Як дійти до повного одужання?

Фестиваль у Херсонській області у 2021 році відбувся у 4 містах та містечках України:

м. Херсон, м. Нова Каховка, м. Гола Пристань, смт. Велика Олександрівка. Здійснено 24 перегляди.

Проведено 6 спеціальних показів, у яких взяли участь 303 особи.

Проведено 18 відкритих показів, у яких взяли участь 79 осіб.

Усього проведено 6 заходів онлайн. Усього проведено 10 заходів офлайн.

Усього в заходах фестивалю у Херсонській області взяли участь 382 особи.

До проведення фестивалю у Херсонській області залучено такі заклади та установи:

- БО «Фонд громади м. Гола Пристань «Свята Ольга»
- Батьківський комітет та Рада ЗОШ №8 м. Нова Каховка
- Комунальна установа «Великоолександрівська публічна бібліотека»
- Херсонська централізована бібліотечна система (філія №3)

ШКОЛА ТРЕНЕРІВ ТА ТРЕНЕРОК

Це тренінговий курс був запроваджений для тих, хто хоче стати тренером/кою або є тренером/кою-початківцем і хоче поглибити свої знання, відпрацювати тренерські навички та поповнити скарбничку тренерських фішок, зокрема у проведенні онлайн-тренінгів.



У 2021 році тренінговий курс «Школа тренерів та тренерок» проходив у форматі онлайн і був присвячений саме роботі в онлайн. Впродовж 6 модулів ми навчали 11 учасників та учасниць з різних міст України методам інтерактивного навчання, особливостям тренінгового процесу та структурі тренінгу, знайомили з онлайн-інструментами в тренінговій роботі (Jamboard, Padlet, mentimeter, Kahoot), вивчали типи учасників та вчили надавати зворотній зв'язок.

ДОСЛІДЖЕННЯ “ПОРЯДОК ДЕННИЙ ГРОМАДЯНСЬКОГО СУСПІЛЬСТВА”

У 2021 році Громадська організація «Громадський центр «Нова Генерація» долучилась до масштабного всеукраїнського дослідження «Порядок денний громадянського суспільства України». Зокрема, відповідала за збір даних у Херсонській області.

«Порядок денний громадянського суспільства України» - це візійний та операційний документ, який має окреслити основні виклики, які стоять перед громадським сектором, та шляхи його подальшого розвитку. Для формування звіту по Херсонській області протягом липня-серпня наша команда провела 4 фокус-групи, 7 глибинних інтерв'ю та веб-опитування з представниками місцевих та регіональних ОГС, представниками влади та бізнесу.



На основі зібраних та опрацьованих аналітичних даних з нашої області та всіх інших областей України, проведеної 1-2 грудня у м.Києві стратегічної сесії сформований візійний документ «Порядок денний громадянського суспільства».

Проект «Ініціатива секторальної підтримки громадянського суспільства» реалізується ІСАР Єднання у консорціумі з Українським незалежним центром політичних досліджень (УНЦПД) та Центром демократії та верховенства права (ЦЕДЕМ) завдяки щирій підтримці американського народу, наданій через Агентство США з міжнародного розвитку.

ПРОЄКТ «ТРЕНІНГ "ЕФЕКТИВНА ЦИФРОВА КОМУНІКАЦІЯ ОГС" ТА ПОСИЛЕННЯ СПРОМОЖНОСТЕЙ ОРГАНІЗАЦІЇ»

За підтримки ICAP Єднання у межах проєкту «Ініціатива секторальної підтримки громадянського суспільства» наша команда розробила та запровадила нову послугу - тренінг "Ефективні комунікації ОГС" в онлайн-форматі.

Завдяки партнерству з ICAP Єднання у нас була можливість:

- підготувати тренерів, які проходили навчання на TOT;
- посилити команду фасилітаторів через відповідне навчання;
- мати експертний супровід методолога, з якими пропрацювали методологію розробки навчальних заходів для різних цільових груп;
- навчитись складати маркетинговий та комунікаційний плани для просування нової послуги.



На конкурс з відбору учасників/учасниць тренінгу, який ми оголосили у жовтні 2021 року, зголосилось біля 100 осіб. В результаті відбору ми сформували дві групи і провели два триденних онлайн-тренінги, в яких взяли участь 40 представниць ОГС з 24 населених пунктів 16 областей (Вінницької, Волинської, Дніпропетровської, Донецької, Житомирської, Закарпатської, Київської, Кіровоградської, Львівської, Миколаївської, Одеської, Полтавської, Тернопільської, Херсонської, Хмельницької, Черкаської).

Відгуки учасниць про тренінг:

- *Отримала фокус на важливі речі, які треба робити, чому треба навчитись.*
- *Отримала інструменти в темі цифрової комунікації і відповіді на питання, підвищила свій рівень обізнаності.*
- *Усе просортувала, зрозуміла важливість та доцільність. Написала міні стратегію для ГО, буду впроваджувати....Дякую Вам щиро)))))*
- *Щиро вдячна! Змістовно, якісно. Беру з собою родзинки висловів учасниць, бренд організації, комунікаційні цілі та стратегію, професійні стандарти подання інформації, лід та домашні вправи.*
- *Досвід та знання систематизувалися, нова інформація доповнила прогалини та дала можливість більш чітко зрозуміти тему.*
- *Комунікаційні інструменти, практичні поради - дуже Професійно! представлені*

Проєкт «Ініціатива секторальної підтримки громадянського суспільства» реалізується ICAP Єднання у консорціумі з Українським незалежним центром політичних досліджень (УНЦПД) та Центром демократії та верховенства права (ЦЕДЕМ) завдяки щирій підтримці американського народу, наданій через Агентство США з міжнародного розвитку.

ГО «Громадський центр «Нова генерація» здійснює навчання та консалтинг ініціативних груп і організацій громадянського суспільства за темами:

- Створення та реєстрація ОГС
- Стратегічне планування
- Розробка плану організаційного розвитку ОГС
- Належне врядування в ОГС
- Фінансовий менеджмент
- Розробка проектів
- Управління проектами
- Лідерство в ОГС
- Участь у процесах прийняття рішень

Наші клієнти — місцеві громадські організації, ініціативні групи, лідери та лідерки організацій.

Протягом 2021 року команда ГО «Громадський центр «Нова генерація»:

- провела 14 тренінгів
- надала 52 консультації
- здійснила 11 оцінок організаційного розвитку
- провела 10 публічних подій
- провела 4 заходи з розбудови партнерств та мереж

Експерти і експертки нашої організації надали фасилітаційну підтримку у процесах розробки стратегічних документів, в результаті яких Організації, що отримали наші послуги, розробили

- 3 стратегічні плани (ГО “Сама”, БО Фонд громади міста Гола Пристань “Свята Ольга”, ГО “ІРЦ “Правовий простір” (м.Херсон))
- 5 планів мобілізації ресурсів (ГО “Сама”, ГО “Підтримка, захист та турбота”, ГО “Херсонський обласний центр “Успішна жінка”, БО “Фонд громади міста Гола Пристань “Свята Ольга”, БО “Фонд громади Вознесенська”).

Надано 7 консультацій для 5 організацій щодо підготовлених проектних заявок:

- доопрацювання в частині інноваційної складової проекту та залучення цільової групи до розробки та апробації послуг;
- посилення адвокаційної складової проекту;
- формулюванні індикаторів досягнення результату;
- використання логіко-структурного підходу.

За результатами консультацій та доопрацювання відповідно до рекомендацій, три проектні заявки були підтримані та реалізуються.

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ РОЗВИТОК

АНАЛІЗ ВИКОНАННЯ СТРАТЕГІЇ ОРГАНІЗАЦІЇ

Цей рік ми присвятили аналізу виконання стратегії Організації, реалізація якої завершилась у 2020 році та розробці нової стратегії Організації, яка б визначала цілі та напрямки нашої діяльності на наступні 5 років.

Аналіз виконання Стратегічного плану діяльності Організації на 2018 – 2020 роки проводився за трьома складовими:

- 1) визначення відсотку виконання показників результатів діяльності;
- 2) визначення відсотку виконання показників організаційного розвитку;
- 3) визначення відсотку виконання показників результатів діяльності та організаційного розвитку загалом.

Відсоток виконання показників результатів програмової діяльності склав 62,22%.

Відсоток виконання показників організаційного розвитку 64,71%.

Таким чином, відсоток виконаних усіх проаналізованих показників (107 показників) як результатів діяльності, так і організаційного розвитку Організації становить 62,62%.

РОЗРОБКА НОВОЇ СТРАТЕГІЇ ОРГАНІЗАЦІЇ

Протягом червня – листопада 2021 року тривала робота команди з розробки стратегії організації. У цьому нам допомогала зовнішня фасилітаторка та експертка Ірина Соловей (стратегиня з розвитку спільнот, президентка громадської організації Garage Gang Гараж Генг (з 2008 року) та співзасновниця платформи соціальних інновацій Велика Ідея). У цей період відбулась низка офлайн та онлайн зустрічей, коли ми працювали на всіх рівнях, включали асоціації, метафори, глибинні смисли.

У стратегуванні ми навчались використовувати Матрицю інтеграції спільнот, що дозволить нам впровадити додаткові методи залучення зацікавлених сторін. Також працювали над такими темами та інструментами:

- розширення участі цільових груп в стратегії організації,
- Краудфандинг та модель соціального підприємництва,
- формування активної спільноти, адвокати, що підтримують ГО «Громадський центр «Нова генерація» у місті та суспільстві.

Стратегічні сесії відбувались в рамках діяльності Південного міжрегіонального ресурсного центру з розвитку потенціалу жіночих організацій, який створений на базі ГО "Громадський центр "Нова генерація" в рамках проекту «Жінки України: залучені спроможні, незламні» за підтримки міністерства закордонних справ Канади.

РОЗРОБКА ПОЛІТИК І ПРОЦЕДУР

Значну увагу Організація також приділила зміцненню власного інституційного потенціалу через формалізацію та унормування відносин всередині організації, що має на меті забезпечити у ній безпечне середовище, дотримання прав і можливостей жінок та чоловіків. У 2021 році були розроблені та затверджені політика запобігання сексуальним домаганням та політика недискримінації і гендерної рівності. Визначено відповідального за реалізацію цих політик на рівні

Правління організації (О.Сілюкову, членкиню Правління ГО “Громадський центр “Нова генерація”). Громадська організація «Громадський центр «Нова генерація» прагне створити безпечне середовище для всіх членкинь та членів Правління, Виконавчої дирекції, Наглядової ради, співробітниць та співробітників, волонтерок та волонтерів, консультанток та консультантів та партнерок і партнерів проекту, вільне від дискримінації з будь-яких підстав та від домагань на роботі, включаючи сексуальні домагання. Громадська організація «Громадський центр «Нова генерація» впроваджує політику нульової толерантності до будь-яких форм сексуальних домагань на робочому місці, серйозного ставлення до всіх подібних інцидентів та швидкого розслідування всіх звинувачень у сексуальних домаганнях.

Політика недискримінації і гендерної рівності втілюється у нормах, яких ГО «Громадський центр «Нова генерація» дотримується при працевлаштуванні, у робочих відносинах, принципі оплати праці, виступах на подіях, у змісті аналітичної продукції, тощо.

Протягом року ми, як провайдери послуг з організаційного розвитку, посилили експертизу в таких темах:

- фасилітація
- клієнто-орієнтоване програмування
- мобілізація ресурсів
- моніторинг і оцінка

Посилили тренерську команду: підготували двох тренерів/ок та двох фасилітаторів/ок через участь у ТОТ (тренінги для тренерів\ок).

Бюджет організації у 2021 році

Надходження

Донори:	Дол. США
Міжнародна організація праці	78005
ІСАР ЄДНАННЯ	12377
DGEAST	28970
РАСТ	60420
Добровільні пожертви від фізичних осіб	710
РАЗОМ :	180482



Витрати

Види витрат	Дол. США
Адміністративні витрати	78900
Програмні витрати	89882
Разом :	168782

